



CODE OF CONDUCT

Kodex etického chování společnosti

1. Úvod

Společnost EKOFILTR spol. s r.o. je spolehlivým partnerem v oblasti filtrace a filtračních materiálů. Nabízíme široký výběr vysoce kvalitních produktů, které splňují ty nejprísnejší standardy. Naše řešení pro průmyslové i domácí použití vám pomohou zajistit čistší a zdravější prostředí. Dlouhodobě usilujeme o poskytování výrobků a služeb nejvyšší kvality při dodržování etických principů, právních předpisů a odpovědného přístupu k našim zaměstnancům, zákazníkům, obchodním partnerům i životnímu prostředí.

Tento Kodex etického chování vyjadřuje základní hodnoty společnosti a je závazný pro všechny zaměstnance, vedení společnosti i osoby jednající jménem společnosti.

2. Dodržování právních předpisů

Dodržujeme všechny platné právní předpisy České republiky i zemí, ve kterých působíme nebo do nichž dodáváme své výrobky. Jednáme transparentně, čestně a v souladu s principy dobrého podnikání.

3. Etické podnikání

Ve všech obchodních vztazích jednáme poctivě, profesionálně a s respektem.

Netolerujeme:

- korupci ani úplatkářství,
- podvodné jednání,
- praní špinavých peněz,
- zneužívání důvěrných informací,
- střet osobních a obchodních zájmů.

Obchodní rozhodnutí přijímáme výhradně na základě objektivních obchodních kritérií. Dodržujeme pravidla poctivé hospodářské soutěže a neúčastníme se žádných kartelových dohod, cenových ujednání ani jiných praktik narušujících férové konkurenční prostředí.

4. Respekt k lidským právům

Respektujeme lidská práva v souladu s mezinárodně uznávanými principy.

Nepřipouštíme:

- dětskou práci,
- nucenou nebo povinnou práci,
- obchodování s lidmi,
- jakoukoli formu obtěžování nebo ponižujícího zacházení.

Každý zaměstnanec musí být zaměstnán dobrovolně a za spravedlivých podmínek. Vedoucí zaměstnanci jsou povinni jít příkladem při dodržování tohoto Etického kodexu, podporovat etické jednání na pracovišti a vytvářet prostředí založené na důvěře, respektu a otevřené komunikaci. Porušení tohoto Etického kodexu může být posuzováno jako porušení pracovních povinností a může vést k odpovídajícím pracovněprávním opatřením v souladu s platnými právními předpisy.

5. Rovné příležitosti

Vytváříme pracovní prostředí založené na vzájemném respektu.

Nepřipouštíme diskriminaci z důvodu:

- pohlaví,
- věku,
- národnosti,
- etnického původu,
- zdravotního postižení,
- náboženství,
- sexuální orientace ani jiných zákonem chráněných charakteristik.

Podporujeme rovné příležitosti při náboru, odměňování i profesním rozvoji zaměstnanců.

6. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Bezpečnost zaměstnanců je jednou z našich nejvyšších priorit.

Udržíme bezpečné pracovní prostředí a neustále zlepšujeme systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v souladu s požadavky normy ISO 45001. Od všech zaměstnanců očekáváme dodržování bezpečnostních pravidel a aktivní přístup k prevenci rizik.

7. Ochrana životního prostředí

Uvědomujeme si svou odpovědnost vůči životnímu prostředí.

Usilujeme o:

- snižování dopadů na životní prostředí,
- efektivní využívání energií a přírodních zdrojů,

- minimalizaci odpadů,
- prevenci znečištění,
- neustálé zlepšování environmentálního managementu v souladu s ISO 14001.

8. Kvalita výrobků

Naším cílem je dodávat zákazníkům spolehlivé výrobky splňující jejich požadavky i příslušné legislativní normy. Systém řízení kvality je certifikován podle ISO 9001 a je založen na principu neustálého zlepšování.

9. Ochrana informací, majetku a dobrého jména společnosti

Chráníme důvěrné informace našich zákazníků, dodavatelů i společnosti. Osobní údaje zpracováváme v souladu s platnými právními předpisy na ochranu osobních údajů. Zaměstnanci jsou povinni chránit majetek, zařízení, finanční prostředky, informace a duševní vlastnictví společnosti před ztrátou, zneužitím nebo neoprávněným použitím. Zaměstnanci při své práci i veřejném vystupování dbají na ochranu dobrého jména společnosti a jednají způsobem, který posiluje její důvěryhodnost a reputaci.

10. Obchodní partneři

Očekáváme, že naši dodavatelé a obchodní partneři budou sdílet obdobné etické hodnoty a budou dodržovat právní předpisy, lidská práva, bezpečnost práce a zásady ochrany životního prostředí.

11. Oznamování porušení

Každý zaměstnanec může bez obavy z odvety oznámit podezření na porušení tohoto Kodexu nebo právních předpisů prostřednictvím svého nadřízeného nebo vedení společnosti. Veškerá oznámení jsou posuzována nestranně a důvěrně.

Za dohled nad dodržováním tohoto Etického kodexu odpovídá vedení společnosti nebo pověřená osoba určená jednatelem společnosti. Nejvyšším představitelem etického kodexu společnosti (Manažerem etiky) je ustanoven Jednatel společnosti. Manažer etiky rozhoduje o nápravných opatřeních a následných činnostech vyplývajících z vyšetřování hlášených stížností.

12. Závěrečná ustanovení

Dodržování tohoto Kodexu je nedílnou součástí firemní kultury společnosti EKOFILTR spol. s r.o.

Vedení společnosti se zavazuje vytvářet podmínky pro jeho naplňování a pravidelně přezkoumávat jeho aktuálnost.

Ve Slavičíně, dne 7. 7. 2026

Ing. Jan Berger

Výkonný ředitel